

Presentazione «Progetto sulle retribuzioni» 2024



CONFINDUSTRIA
TOSCANA CENTRO E COSTA
Firenze Livorno Massa Carrara



Progetto riservato alle aziende associate a Confindustria Toscana Centro e Costa

I numeri delle risorse umane: Le schede retributive

Si rinnova anche per questo anno il **progetto sulle retribuzioni**, che conclude e completa l'edizione 2024 de «*I numeri delle risorse umane*».

I due rapporti offrono un utile strumento per la gestione del personale descrivendo, molto dettagliatamente, il mercato del lavoro del nostro territorio.



Le copertine dei rapporti



I numeri delle risorse umane: Le schede retributive

Il rapporto «**I numeri delle risorse umane – Schede retributive**» offre un quadro dettagliato del mercato del lavoro nella città metropolitana di Firenze e, in particolare, delle politiche retributive con una classificazione basata sulle effettive mansioni del personale e divisa in 60 diverse figure professionali.

3 aspetti innovativi

- 1) Offre uno spaccato delle retribuzioni di mercato effettivamente percepite dal personale dipendente a livello dell'area metropolitana fiorentina
- 2) I livelli retributivi vengono divisi per singole figure professionali in base alla mansione effettivamente svolta dal lavoratore.



- 3) Offre l'opportunità di un prodotto e una consulenza «tailor made», indicando il posizionamento retributivo di ognuno dei propri dipendenti rispetto alla retribuzione di mercato media, massima e minima di quel profilo professionale, in funzione dell'età.

I numeri delle risorse umane: Le schede retributive

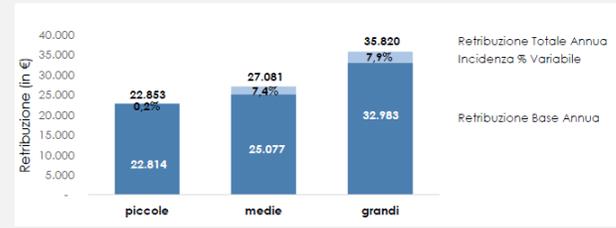
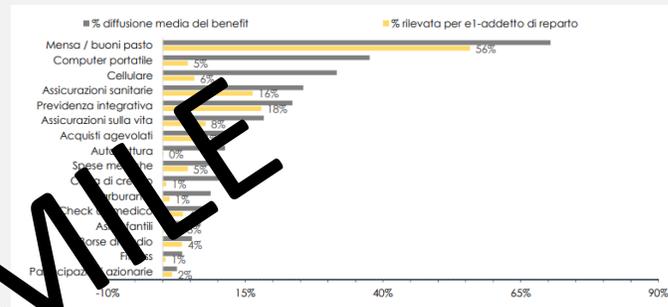
I contenuti delle schede retributive

1. Quadro retributivo completo:

Per ognuno dei profili con cui l'azienda parteciperà al progetto, verrà restituito:

- Retribuzione di mercato effettivamente percepita, media, minima e massima in funzione di genere, età, anzianità professionale, titolo di studio e qualifica;
- Benefit assegnati al profilo;
- Incidenza della retribuzione variabile con dettaglio per dimensione e macro settore aziendale.

e1-addetto di reparto							
Esegue il set up e la messa in funzione della macchina impiegata nel reparto, legge le schede tecniche di prodotto, applica gli interventi di regolazione secondo gli standard procedurali e conduce la macchina sulla base delle informazioni disponibili. Controlla il buon funzionamento delle macchine, lo stato del prodotto durante la lavorazione, compila la scheda di lavorazione, opera secondo le norme di sicurezza e segnala gli scarti di lavorazione. Opera interventi di piccola manutenzione ordinaria e/o ne segnala la necessità.							
	n° add.	1° dec. (in €)	Media (in €)	9° dec. (in €)	Età (in anni)	Anzianità (in anni)	Scolarità (in anni)
TOTALE	532	21.512	28.313	36.199	39,6	9,3	1,7
ANALISI PER QUALIFICA							
	n° add.	1° dec. (in €)	Media (in €)	9° dec. (in €)	Età (in anni)	Anzianità (in anni)	Scolarità (in anni)
Dirigente	-	-	-	-	-	-	-
Quadro	-	-	-	-	-	-	-
Impiegato	8	-	30.100	-	46,5	15,0	5,0
di cui:			38.534				
- direttivi			30.230				
- specialisti			-				
- d'ordine			-				
Operaio	524	21.809	28.285	36.166	39,5	9,2	1,7
di cui:			30.984				
- polyvalenti			28.265				
- specialisti			24.845				
- generici			-				
ANALISI PER GENERE							
	n° add.	1° dec. (in €)	Media (in €)	9° dec. (in €)	Età (in anni)	Anzianità (in anni)	Scolarità (in anni)
Femmine	213	21.442	26.878	34.997	39,4	8,0	1,9
Maschi	319	22.134	29.270	37.344	39,7	10,2	1,6
ANALISI PER TITOLO DI STUDIO							
	n° add.	1° dec. (in €)	Media (in €)	9° dec. (in €)	Età (in anni)	Anzianità (in anni)	Scolarità (in anni)
Licenza Media	355	21.847	29.676	37.115	39,3	11,3	1,9
Formaz. Professionale	76	23.884	29.271	36,5	5,1	4,8	
Diploma	93	21.153	28.514	34,4	5,6	5,0	
Formaz. Terziaria	9	23.100	28,0	37,0	3,7	8,9	
ANALISI PER ETÀ							
	n° add.	1° dec. (in €)	Media (in €)	9° dec. (in €)	Età (in anni)	Anzianità (in anni)	Scolarità (in anni)
<35 anni	228	21.153	26.342	32.950	28,7	3,7	2,5
35-50 anni	191	23.285	29.788	36.988	42,8	10,9	1,2
≥50 anni	113	21.696	29.795	38.737	56,0	18,0	0,8
ANALISI PER ANZIANITÀ PROFESSIONALE							
	n° add.	1° dec. (in €)	Media (in €)	9° dec. (in €)	Età (in anni)	Anzianità (in anni)	Scolarità (in anni)
<5 anni	248	21.153	24.746	28.177	34,6	2,5	2,6
5-10 anni	126	24.132	30.666	36.934	37,0	6,8	1,2
≥10 anni	158	23.450	32.034	39.742	49,4	22,1	0,7



I NUMERI DELLE RISORSE UMANE

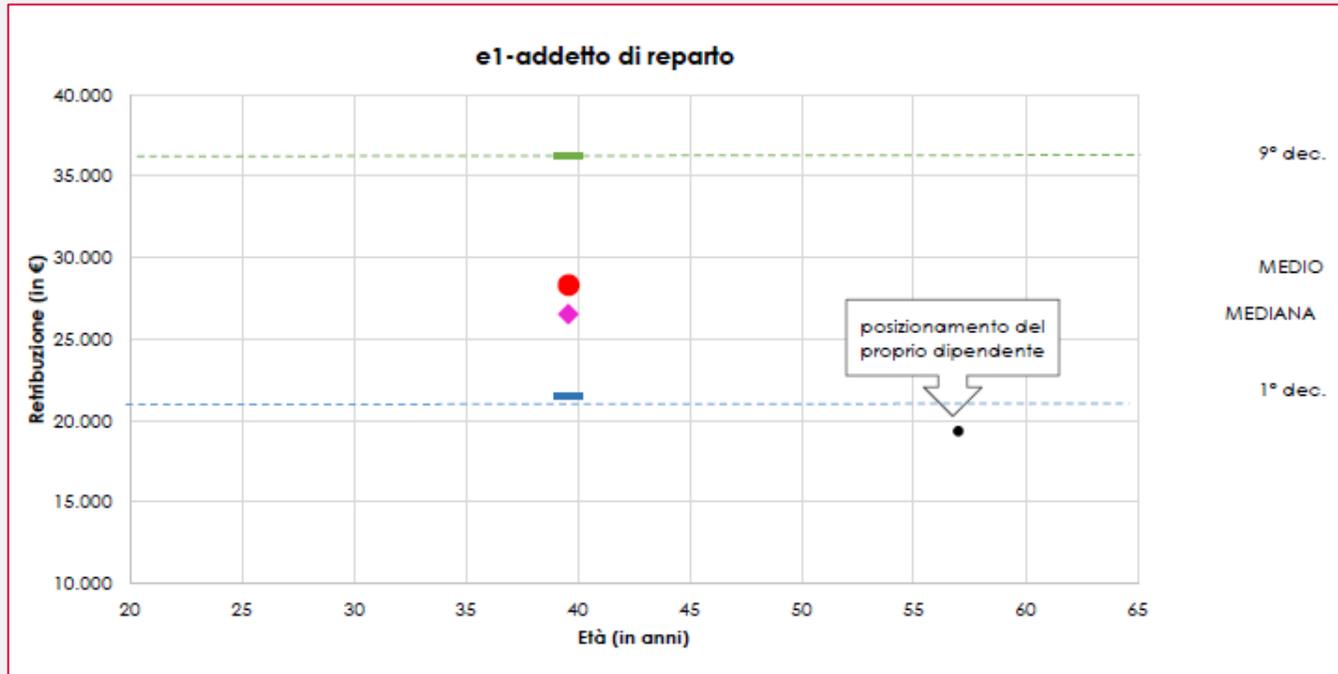
Schede retributive

2024

I numeri delle risorse umane: Le schede retributive

2. Elaborazione e consulenza personalizzata:

- posizionamento e verifica della retribuzione dei propri dipendenti rispetto alla retribuzione media, minima e massima di mercato.



3. Accesso GRATUITO per 1 mese al «Compensation Kit».

- Permette di ottenere i dati retributivi per i profili forniti dall'impresa a livello nazionale.

[Link al sito](#)



Timing e impegno richiesto progetto retribuzioni

Per ottenere le schede retributive personalizzate è richiesta la compilazione di un file excel.

La rilevazione dei dati inizierà nel mese di Luglio, con conseguente restituzione delle elaborazioni, indicativamente, nel mese di Ottobre.

Per qualsiasi ulteriore informazione, anche relative alle tempistiche per la restituzione, non esiti a contattarci.

Il rapporto completo riservato alle aziende partecipanti non ha nessun costo

Tutte le informazioni fornite verranno elaborate nell'assoluta riservatezza e i risultati saranno forniti esclusivamente alla persona indicata dal legale rappresentante, dal direttore delle risorse umane o da figura equivalente.



Presentazione «Progetto sulle retribuzioni» 2024

Per informazioni rivolgersi a:

Massimo Manzini (Delegazione di Firenze)
m.manzini@confindustriatoscanacentroecosta.it
055.2707263

Ettore Bartolo (Delegazione di Livorno)
e.bartolo@confindustriatoscanacentroecosta.it
0586.263009

Annalia Biso (Delegazione di Massa)
a.biso@confindustriatoscanacentroecosta.it
0585.1988107

